

MRH - MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Titre certifié de niveau 7 (Eq. Bac+5) codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023 délivré par Formatives. RNCP38460

Sup'IPGV

École supérieure en comptabilité et gestion

Cette formation de Mastère sur 2 années a pour objectif de préparer à des fonctions d'encadrement et de management au sein d'entreprises du secteur privé ou public. Le manager en RH élabore et met en œuvre la stratégie et la politique RH de l'entreprise. Il veille au respect de la législation du travail, à l'amélioration de la prévention et à la gestion des risques.

PRÉREQUIS

- Titre de niveau 6 reconnu par l'État ou bac + 3 validé en ressources humaines
- Titre de niveau 5 validé avec 3 années d'expérience en ressources humaines ou gestion du personnel (Validation des Acquis Professionnels via un dossier à faire valider par le certificateur).

NOUS REJOINDRE, C'EST SIMPLE !

Un premier entretien aura lieu sur rendez-vous auprès du responsable pédagogique de la formation souhaitée pour :

- Clarifier ensemble votre projet professionnel.
- Valider les prérequis de la formation.
- Effectuer un test de positionnement.
- Vous réorienter vers une autre formation si nécessaire.

PAS D'ENTREPRISE ? PAS DE PROBLÈME !

- Soutien dans la création de votre CV et lettres de motivation.
- Conseils adaptés à votre recherche d'entreprise.
- Accompagnement pour la recherche d'un employeur si besoin grâce à notre réseau d'entreprises.

LES + SUP'IPGV :

- La suite Office 365 vous sera offerte.
- Des cours en petits effectifs pour un enseignement de qualité.
- Un responsable pédagogique dédié à votre réussite.
- Un ordinateur peut vous être prêté au besoin.

DURÉE

1100 h sur 2 ans.

LIEUX

Arles, Vitrolles, La Garde, Privas.

RYTHME ALTERNANCE

2 jours en cours et
3 jours en entreprise.

MODE DE FINANCEMENT

- Contrat d'apprentissage.
Tarif : L'apprentissage est gratuit grâce aux prises en charges totales ou partielles des financements des entreprises ou de partenaires.
- Contrat de professionnalisation.
- Formation initiale 5000 €

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Retrouvez l'intégralité des informations concernant cette formation sur

www.supipgv.fr





+ d'infos sur la
formation

codes NSF 315, 315n, 315t, enregistré au RNCP le 21/12/2023

SUITE DE VOTRE PARCOURS

• Le Mastère Manager en Ressources Humaines conduit à la vie professionnelle. Cependant, vous pouvez vous diriger vers un doctorat (bac+8).

DÉBOUCHÉS

- Adjoint au DRH
- Administrateur des RH
- Coordinateur RH
- Responsable de la gestion des RH
- Chef du personnel
- Responsable du développement, de missions ou de projets RH
- HR Business Partner
- Manager des ressources humaines
- Spécialiste RH
- Talent Partner / Manager

APRÈS VOS ÉTUDES

- Après leur cursus, les élèves en alternance à SUP'IPGV trouvent un emploi dans leur domaine d'étude en - de 3 mois !

Vous pouvez consulter nos statistiques sur notre site internet www.supipgv.fr

LE PROGRAMME - OBJECTIFS

Chaque bloc peut être obtenu indépendamment des autres. Mais pour obtenir la certification professionnelle, il faut valider tous les blocs dans un délai de cinq ans.

Enseignements technique et général :

BLOC 1 : Élaborer la stratégie des ressources humaines.

- Identifier les besoins RH avec une vision prospective sur les métiers, les compétences et l'emploi.
- Réarticuler la politique d'entreprise en termes d'orientations en ressources humaines.

BLOC 2 : Superviser les dispositifs de développement des RH

- Attribuer les ressources requises pour favoriser le développement.
- Détecter les moyens RH permettant de sécuriser le capital humain en soutenant les parcours individualisés.
- Déployer des plans d'actions RH auprès des managers et des collaborateurs.

BLOC 3 : Manager le service et les innovations RH.

- Piloter un projet d'accompagnement au développement des RH.
- Accompagner le développement du capital humain.

BLOC 4 : Piloter la performance sociale.

- Définir en collaboration avec les contrôleurs de gestion une politique salariale équitable, attractive et efficiente.
- Superviser le contrôle de gestion sociale dans une démarche d'amélioration continue, en collaboration avec les services concernés.

BLOC 5 : Promouvoir les relations sociales.

- Organiser et animer des relations sociales.
- Superviser des dispositifs de développement des RH.
- Optimiser la communication en collaboration avec les services marketing et communication.
- Sécuriser les relations sociales en collaboration avec le service juridique.

Méthodes mobilisées:

En centre, vous aurez des cours et des mises en situations (TD, TP)
Participation à des projets

Modalités d'évaluation des acquis

En centre par période : Plusieurs évaluations par matière et une épreuve en condition d'examen (Examen Blanc)



Délivré par : **FORMATIVES**

Arles

04 90 99 47 00
arles@supipgv.fr

Vitrolles

04 42 41 88 10
vitrolles@supipgv.fr

La Garde

04 94 35 08 64
lagarde@supipgv.fr

Privas

04 28 92 11 45
privas@supipgv.fr